

Upravljanje ljudskim resursima

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 14

Uvod

Pojam menadžmenta je i lako a1i i teško odrediti, imajući u vidu brojnu literaturu, a1i još više praktična iskustva. Sa teorijsko-istraživačkog aspekta prisutne su brojne definicije upravljanja, čiji pregled ne omogućava jedinstveno i jednostavno određenje samog pojma. Upravljanje etimo loški vodi poreklo od latinske reci manus - ruka i premda se njegovo značenje vremenom menjalo, upotrebljava se da označi proces rukovođenja, obučavanja i usmeravanja.

U dvadesetom veku, sa prodorom zapadnih škola upravljanja opšteprihvaćen je engleski termin menadžment (management) za označavanje pojma upravljanja. U zemljama razvijenih tržišnih privreda, naročito se ističe značaj i neophodnost detaljnog proučavanja teorijskih i praktičnih dometa iz domena upravljanja, odnosno kakvu ulogu i značaj ima upravljanje u poslovanju preduzeća.

Upravljanje (menadžment) je definisano kao umetnost obavljanja poslova pomoću ljudi, sa akcentom na društvenu komponentu ukupnog procesa i značajem ostvarivanja organizacionih ciljeva.

Pojam upravljanja se definiše i kao proces kojim se kreiraju, usmeravaju, održavaju i posluju svrshodne organizacije posredstvom koordinisanog, kooperativnog ljudskog napora.

Sa aspekta savremenog menadžmenta definicija koja je dovoljno sveobuhvatna i prilagođena zahtevima savremenog okruženja, pod upravljanjem podrazumeva proces rada uz pomoć i saradnju sa drugim ljudima, da bi se efektivno ostvarili organizacioni ciljevi, uz efikasnu upotrebu ograničenih resursa u uslovima promenljivog okruženja.

Svako preduzeće - privredni subjekat (proizvodni i1i uslužni), ozbiljnija aktivnost i složeniji posao, zahtevaju upravljanje da bi se dovelo do odabranog cilja.

U cilju lakšeg određivanja pojma menadžmenta neophodno je sa gledati upravljačke aktivnosti i uloge. To nije postupak izdavanja naredbi zaposlenima o načinu obavljanja poslova i radnih zadataka, već kompleksna i dinamična kombinacija određenih tehnika i osećanja zajedništva.

Začetak i pojam menadžmenta zasnivao se, gotovo isključivo, na upravljačkim funkcijama. Više od polovine dvadesetog veka opstajala je funkcionalna podjela upravljačkih procesa zbog toga što je polazila od pretpostavke da oni predstavljaju sekvence racionalnih koraka u primeni menadžmenta.

Savremenim razvojem upravljačke misli došlo se do zaključka da je najvažniji resurs organizacije njeno osoblje, jer ono daje svoj rad, talent, kreativnost i entuzijazam za dobrobit organizacije.

Stoga, jedan od najkritičnijih zadataka menadžmenta je da pu tem planiranja i planova obavli selekciju, obuci i usavrši ljude koji su naj sposobniji da organizaciji omoguće da ostvari svoje ciljeve.

1. Upravljanje ljudskim resursima

Upravljanje ljudskim resursima predstavlja aktivnost menadžmenta na regrutovanju, selekciji, obuci i usavršavanju članova organizacije.

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU. -----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com